

## 公益財団法人 越前市文化振興・施設管理事業団 女性の活躍支援計画

当法人は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2022年 4月 1日

計画期間：2022年4月1日～2024年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③育児休業の取得
	④配偶者育児休業の取得
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑥介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑧将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑨女性従業員の管理職登用の比率向上
	⑩ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知
新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	⑪臨時休校中の子の世話をを行うための特別休暇の制定
	⑫濃厚接触者又は感染者となった時の特別休暇の制定
	⑬在宅勤務の推奨